

Partner in Pet Food Polska Sp. z o.o.

Informacja o ochronie danych osobowych dla kandydatów do pracy

Ostatnia aktualizacja: 25 maja 2018 roku



SPIS TREŚCI

1.	INFORMACJE OGÓLNE I DANE KONTAKTOWE	3
2.	CEL, PODSTAWA PRAWNA ORAZ ZAKRES PRZETWARZANIA	3
3.	ODBIORCY DANYCH.....	3
4.	ŹRÓDŁA DANYCH OSOBOWYCH.....	4
5.	WYMÓG PRZEKAZANIA DANYCH OSOBOWYCH.....	4
6.	OKRESY PRZECHOWYWANIA	4
7.	PRAWA I ŚRODKI PRAWNE W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH	4

1. INFORMACJE OGÓLNE I DANE KONTAKTOWE

Partner in Pet Food Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością („Spółka”) przetwarza dane osobowe osób ubiegających się o pracę („Kandydaci”) na stanowiskach, dla których ogłoszenia o pracę zostały opublikowane na jej stronie internetowej <http://www.ppfeurope.com> („Strona Internetowa”) bądź przekazane do wiadomości publicznej w innym miejscu lub za pośrednictwem innych środków (elektronicznie, osobiście bądź listownie) nawet w przypadku braku jakichkolwiek publicznie udostępnionych ogłoszeń. Spółka jest administratorem takich danych osobowych w rozumieniu Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych nr 2016/679 UE („RODO”).

Niniejsza informacja o ochronie danych („Informacja”) przedstawia szczegóły dotyczące przetwarzania danych osobowych oraz prawa i środki prawne przysługujące Kandydatom w związku z przedmiotowymi danymi.

Dane kontaktowe Spółki:

- **Siedziba:** Warszawa
- **Adres:** ul. Szamocka 8, 01-748 Warszawa
- **Nr KRS:** 0000542050
- Spółka została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydziale Gospodarczym
- **Numer telefonu:** +48 22 569 24 10
- **Adres e-mail:** info.pl@ppfeurope.com
- **Strona internetowa:** <http://www.ppfeurope.com/>

Spółka zastrzega sobie prawo do jednostronnego wprowadzania zmian do niniejszej Informacji ze skutkiem przyszłym z zastrzeżeniem ograniczeń przewidzianych przepisami prawa oraz za wcześniejszym powiadomieniem Kandydatów w wymaganym terminie, o ile będzie to konieczne. Spółka może wprowadzać zmiany do niniejszej Informacji, w szczególności w przypadku, gdy będzie to wymagane ze względu na zmiany przepisów prawa, praktykę organu nadzorczego ochrony danych, potrzeby biznesowe bądź potrzeby pracowników lub jakiejkolwiek nowo ujawnione ryzyka bezpieczeństwa. Spółka poinformuje Kandydatów w przypadku, gdy aktualizacje niniejszej Informacji będą mieć wpływ na nich bądź na sposób wykorzystywania ich danych osobowych przez Spółkę.

2. CEL, PODSTAWA PRAWNA ORAZ ZAKRES PRZETWARZANIA

Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania	Zakres przetwarzanych danych
Proces rekrutacyjny (selekcja i ocena, rozmowa kwalifikacyjna, przekazanie informacji o wyniku rekrutacji, określenie warunków zatrudnienia)	Wypełnianie obowiązków prawnych; Zgoda; Konieczność podjęcia działań na żądanie Kandydata, przed zawarciem umowy	imię i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, doświadczenie zawodowe
Przetwarzanie dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji	Zgoda	imię i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, doświadczenie zawodowe

3. ODBIORCY DANYCH

Spółka udostępnia dane osobowe Kandydatów spółce Partner in Pet Food Hunagria Kft. z siedzibą na Węgrzech.

4. ŹRÓDŁA DANYCH OSOBOWYCH

Spółka gromadzi dane osobowe Kandydatów, które zostały bezpośrednio przez nich przekazane (w CV lub innych złożonych dokumentach). W niektórych przypadkach Spółka gromadzi dane osobowe Kandydatów z innych źródeł (np. LinkedIn).

5. WYMÓG PRZEKAZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z przepisami prawa pracy, pracodawcy mogą zwracać się do osób ubiegających się o pracę o podanie następujących danych osobowych:

- imię i nazwisko;
- imiona rodziców;
- data urodzenia;
- miejsce zamieszkania (adres do korespondencji);
- wykształcenie;
- doświadczenie zawodowe.

Spółka nie jest w stanie ocenić, czy Kandydat jest odpowiedni do pracy na danym stanowisku ani przeprowadzić procesu rekrutacyjnego bez uzyskania powyższych danych osobowych.

6. OKRESY PRZECHOWYWANIA

Spółka będzie przechowywać dane osobowe Kandydatów w przypadku ich zatrudnienia zgodnie z ustawowym okresem przechowywania danych pracowników. Szczegółowe informacje dotyczące okresów przechowywania danych znajdują się w informacji o ochronie danych dla pracowników.

W przypadku Kandydatów, których aplikacje zostały odrzucone, ich dane osobowe nie będą przechowywane po zakończeniu procesu rekrutacji.

7. PRAWA I ŚRODKI PRAWNE W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH

Kandydatom przysługują następujące prawa w zakresie ich danych osobowych:

Prawo	Opis
Prawo do uzyskania informacji	Prawo do uzyskania jasnych, przejrzystych i zrozumiałych informacji o sposobie, w jaki Spółka wykorzystuje dane osobowe Kandydatów jak również o przysługujących im prawach.
Prawo dostępu	Kandydatom przysługuje prawo do uzyskania od Spółki potwierdzenia, czy dane osobowe, które ich dotyczą są przetwarzane. Spółka jest również zobowiązana do przekazania innych informacji dotyczących przetwarzanych danych osobowych; zostały one wskazane w niniejszej Informacji.
Prawo do sprostowania	Kandydatom przysługuje prawo do zażądania od Spółki sprostowania nieprawidłowych bądź niekompletnych danych osobowych, które ich dotyczą.
Prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)	Zasadniczo prawo to umożliwia Kandydatom zwrócenie się do Spółki z prośbą o usunięcie ich danych osobowych w przypadku braku ważnego powodu, dla którego Spółka miałaby w dalszym ciągu je wykorzystywać.
Prawo do ograniczenia przetwarzania	Kandydatom przysługuje prawo do ograniczenia dalszego wykorzystywania ich danych osobowych. W takim przypadku Spółka może w dalszym ciągu przechowywać

	dane osobowe Kandydatów, ale nie jest upoważniona do ich dalszego wykorzystywania.
Prawo do przenoszenia danych	Kandydatom przysługuje prawo do otrzymania danych osobowych, które zostały przez nich przekazane Spółce w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym, nadającym się do odczytu maszynowego formacie oraz prawo do przesłania ich innemu administratorowi bez przeszkód ze strony Spółki. Powyższe ma zastosowanie w przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy oraz w sposób zautomatyzowany.
Prawo do sprzeciwu	Kandydatom przysługuje prawo do sprzeciwu - z przyczyn związanych z ich szczególną sytuacją - wobec przetwarzania dotyczących ich danych osobowych do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów. Spółka nie będzie już przetwarzać takich danych osobowych, chyba że wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności danej osoby lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
Prawo do cofnięcia zgody	Kandydatom przysługuje prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie. Pozostanie to pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
Prawo do wniesienia skargi	Kandydatom przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - https://uodo.gov.pl/) dotyczącej przetwarzania ich danych osobowych.