



ZÁSADY PROTI MODERNÍMU OTROCTVÍ

I. Úvod

Moderní otroctví je zločin a porušení základních lidských práv. Má různé podoby, jako je otroctví, nevolnictví, nucené a povinné práce a obchodování s lidmi, přičemž všem těmto formám je společné, že někdo zbavuje člověka svobody, aby ho vykořisťoval za účelem osobního nebo obchodního zisku.

Všechny společnosti patřící do skupiny PPF a všechny společnosti, v nichž mají společnosti ze skupiny PPF většinový podíl, většinová hlasovací práva nebo přímý či nepřímý rozhodující vliv (dále jen „**společnosti PPF**“ nebo „**PPF**“) uplatňují vůči modernímu otroctví přístup nulové tolerance a zavazují se jednat eticky a čestně ve všech obchodních vztazích a jednáních a zavádět a prosazovat účinné systémy a kontroly, které zajistí, že nikde v našem vlastním podnikání ani v žádném z našich dodavatelských řetězců nedochází k modernímu otroctví .

Stejně vysoké standardy očekáváme od všech našich zhotovitelů, dodavatelů a dalších obchodních partnerů.

II. Rozsah působnosti

Tyto zásady se vztahují na všechny osoby pracující pro jakoukoli společnost PPF nebo naším jménem v jakékoli funkci, včetně zaměstnanců na všech úrovních, ředitelů, vedoucích pracovníků, agenturních pracovníků, vyslaných pracovníků, dobrovolníků, stážistů, zástupců, dodavatelů, externích konzultantů, zástupců třetích stran a obchodních partnerů (subdodavatelů, dodavatelů atd.).

Tyto zásady nejsou součástí pracovní smlouvy žádného zaměstnance a můžeme je kdykoli změnit.

III. Odpovědnost za zásady

Celkovou odpovědnost za to, že tyto zásady jsou v souladu s našimi právními a etickými závazky a že budou dodržovány všemi osobami, které jsou pod naší kontrolou, nese společnost PPF.

Za provádění těchto zásad, jejich používání a účinnost, vyřizování jakýchkoli dotazů týkajících se těchto zásad má hlavní a každodenní odpovědnost výkonný výbor, který zajistí, aby byly v boji proti modernímu otroctví účinné.

Vedoucí pracovníci na všech úrovních jsou odpovědní za to, aby jejich podřízení těmto zásadám rozuměli a dodržovali je.

Připomínky, návrhy a dotazy jsou vítány a měly by být adresovány vedoucímu personálního a právního oddělení.

IV. Dodržování zásad

Prevence, odhalování a hlášení moderního otroctví v jakékoli části našeho podnikání nebo dodavatelských řetězců je povinností všech, kteří pro nás pracují nebo jsou pod naší kontrolou. Jste povinni vyvarovat se jakékoli činnosti, která by mohla vést k porušení těchto zásad nebo je naznačovat.

Vyzýváme vás, abyste co nejdříve nahlásili jakékoli obavy nebo podezření na moderní otroctví v jakékoli části našeho podnikání nebo v dodavatelských řetězcích jakékoli úrovně.

Pokud se domníváte nebo máte podezření, že došlo k porušení těchto zásad nebo že by k němu mohlo dojít v budoucnu, musíte to co nejdříve oznámit svému přímému nadřízenému nebo vedoucímu personálního a právního oddělení NEBO to nahlásit v souladu s našimi zásadami oznamování.

Pokud si nejste jisti, zda konkrétní jednání, zacházení s pracovníky obecněji nebo jejich pracovní podmínky v rámci kterékoli úrovně našeho dodavatelského řetězce nebo podnikání představují některou z různých forem moderního otroctví, obraťte se na svého přímého nadřízeného nebo vedoucího personálního a právního oddělení NEBO to co nejdříve nahláste v souladu s našimi zásadami oznamování.

Snažíme se podporovat otevřenost a podpoříme každého, kdo v dobré víře vznese podle těchto zásad skutečné obavy, i když se ukáže, že se mýlí. Zavazujeme se zajistit, aby nikdo nebyl poškozen v důsledku toho, že v dobré víře oznámí své podezření, že v kterékoli části našeho podnikání nebo v kterémkoli z našich dodavatelských řetězců dochází nebo může docházet k modernímu otroctví v jakékoli formě.

Škodlivé zacházení zahrnuje propuštění, disciplinární opatření, vyhrožování nebo jiné nepříznivé zacházení spojené s upozorněním na problém.

Pokud se domníváte, že jste se stali obětí takového zacházení, měli byste o tom neprodleně informovat svého přímého nadřízeného. Pokud nedojde k nápravě a jste zaměstnanec, měli byste to oznámit v souladu s našimi zásadami oznamování.

V. Porušení těchto zásad

Jakékoli potenciální porušení zásad bude plně prošetřeno a společnost PPF se zavazuje pochopit původní příčinu všech incidentů.

Každý zaměstnanec, který poruší tyto zásady, bude vystaven disciplinárnímu řízení, které může vyústit v propuštění za nesprávné chování nebo hrubé pochybení podle místních zákonů.


Pokud nedojde k dostatečné nápravě, můžeme spolupráci s jinými osobami a organizacemi pracujícími naším jménem, pokud porušují tyto zásady, ukončit.

VI. Schválení, období přezkumu, monitorování

Tyto zásady byly přezkoumány, projednány a schváleny výkonným výborem společnosti PPF. Zásady by měly být pravidelně, nejméně každé dva roky, přezkoumávány a aktualizovány.

Společnost PPF provádí následnou kontrolu a v případě porušení těchto zásad využije společnost PPF všechny prostředky k jejich odstranění a podnikne nezbytné právní a jiné disciplinární kroky, které umožňují příslušné právní systémy.


GERALD KÜHR
CEO


LÍVIA SARKADI
ŘEDITELKA PRO LIDSKÉ ZDROJE
A PRÁVNÍ ZÁSTUPKYNĚ


STÉPHANE RE
CFO


TORSTEN JACOBS
COO

Podrobnosti o revizích a aktualizacích zásad

Název zásad:	Zásady proti modernímu otroctví
Číslo verze:	V1
Datum účinnosti této verze:	15. července 2023
Schválil:	Výkonný výbor společnosti PPF
Rozsah působnosti:	Všechny osoby pracující pro jakoukoli společnost PPF nebo jejím jménem v jakékoli funkci, včetně zaměstnanců na všech úrovních, ředitelů, vedoucích pracovníků, agenturních pracovníků, vyslaných pracovníků, dobrovolníků, stážistů, zástupců, dodavatelů, externích konzultantů, zástupců třetích stran a obchodních partnerů
Cyklus přezkoumání zásad:	2 roky od data účinnosti
Odpovědnost za cyklus přezkoumání dokumentu:	Právní zástupce

Historie revizí:	
Datum: 15. července 2023	Vytvoření V1 zásad boje proti modernímu otroctví
Schválil:	Výkonný výbor společnosti PPF