



**MODERNKORI
RABSZOLGASÁG ELLENI
SZABÁLYZAT**

I. Bevezetés

A modernkori rabszolgaság bűncselekmény és az alapvető emberi jogok megsértése. Különböző formái vannak, mint például a rabszolgaság, szolgaság, kényszermunka és kötelező munka, valamint az emberkereskedelem, amelyek közös jellemzője, hogy egy személyt egy más személy személyes vagy kereskedelmi haszonszerzés céljából történő kizsákmányolás céljából megfoszt a szabadságától.

A PPF Csoporthoz tartozó valamennyi vállalat, valamint minden olyan vállalat, amelyben a PPF Csoport vállalatai többségi részesedéssel, többségi szavazati joggal vagy közvetlen vagy közvetett irányító befolyással rendelkeznek (a továbbiakban: **PPF vállalatok vagy PPF**) zéró toleranciát alkalmaz a modern rabszolgasággal szemben, és elkötelezettek vagyunk minden üzleti kapcsolatunk és ügyletünk során az etikus és feddhetetlen eljárás, valamint olyan hatékony rendszerek és kontrollok bevezetése és érvényesítése mellett annak érdekében, hogy a modernkori rabszolgaság sem a saját vállalatainál, sem az ellátási láncainkban sehol ne forduljon elő.

Ugyanilyen magas szintű normákat várunk el minden vállalkozónk, beszállítónk és egyéb üzleti partnerünk részéről.

II. Személyi hatály

A jelen szabályzat minden olyan személyre vonatkozik, aki a PPF bármely vállalatánál vagy a nevünkben bármilyen minőségben dolgozik, köztük az alkalmazottakat minden szinten, igazgatókat, tisztségviselőket, kölcsönzött munkavállalókat, kiküldetésben dolgozó munkavállalókat, önkénteseket, szakmai gyakorlaton részt vevő hallgatókat, képviselőket, vállalkozókat, külső tanácsadókat, harmadik felek képviselőit és az üzleti partnereket (alvállalkozók, beszállítók stb.).

A jelen szabályzat nem képezi részét egyetlen munkavállaló munkaszerződésének sem, és a vállalat jogosult a szabályzatot bármikor módosítani.

III. A szabályzat felelőse

A PPF teljes körűen felelős gondoskodni arról, hogy a jelen szabályzat megfeleljen a jogi és etikai kötelezettségeinknek, és hogy az irányításunk alatt álló valamennyi személy betartsa azt.

Az Igazgatóság elsődleges és napi szintű feladata a jelen szabályzat végrehajtása, alkalmazása és hatékony betartatása, valamint a szabályzattal kapcsolatos kérdések megválaszolása annak érdekében, hogy hathatósan lépjenek fel a modernkori rabszolgaság ellen.

A vezetőség minden szinten felelős gondoskodni róla, hogy a beosztottjaik megértsék és betartsák a jelen szabályzatot.

Az észrevételeket, javaslatokat és kérdéseket örömmel vesszük, és azokat a HR és Jogi Igazgatónak kell címezni.

IV. A szabályzat betartása

A modernkori rabszolgaság megelőzése, felderítése és bejelentése vállalatunk vagy ellátási láncaink minden részén a számunkra dolgozók vagy az irányításunk alatt állók felelőssége. El

kell kerülnie minden olyan tevékenységet, amely a jelen szabályzat megsértéséhez vezethet vagy arra utalhat.

Kérjük, hogy a lehető leghamarabb jelezze, ha a modernkori rabszolgassággal kapcsolatban a vállalat bármely területén vagy bármely szállítói szintű szállítói láncban problémás vagy gyanús helyzetet észlel.

Ha úgy véli vagy arra gyanakszik, hogy a jelen szabályzatot megsértették vagy vélhetőleg a jövőben megsértik, értesítse a közvetlen vezetőjét vagy a HR és Jogi Igazgatót, VAGY a Visszaélések jelentési szabályzatnak megfelelően a lehető leghamarabb jelentse azt.

Ha nem biztos benne, hogy egy adott cselekmény, általában véve a munkavállalókkal való bánásmód vagy a munkakörülményeik az ellátási láncunk vagy a vállalat bármely szintjén a modernkori rabszolgasság valamely formája-e, akkor értesítse a közvetlen vezetőjét vagy a HR és Jogi Igazgatót, VAGY a Visszaélések jelentési szabályzatnak megfelelően a lehető leghamarabb jelentse azt.

A nyitottságot kívánjuk ösztönözni, és mindenkit támogatunk, aki a jelen szabályzatnak megfelelően jóhiszeműen közli az őszinte aggályait, még ha ki is derül róla, hogy téved. Eltökéltek vagyunk gondoskodni arról, hogy senkit ne érjen hátrányos elbánás azért, mert jóhiszeműen bejelenti, ha úgy látja, hogy a modernkori rabszolgasság bármilyen formája valósul vagy valósulhat meg a vállalat valamely részén vagy valamely szállítói láncunkban.

Hátrányos elbánás lehet az elbocsátás, fegyelmi eljárás, fenyegetés vagy más, a gyanú bejelentésével kapcsolatos kedvezőtlen bánásmódot.

Haladéktalanul szóljon a közvetlen vezetőjének, ha úgy érzi, hogy önnel így bánnak. Ha az ügyet nem orvosolják, és ön munkavállalói jogviszonyban van, akkor azt a Visszaélések jelentési szabályzatnak megfelelően kell jelentenie.

V. A jelen szabályzat előírásainak megsértése

A jelen szabályzat esetleges megsértését teljes körűen kivizsgáljuk, és a PPF célja, hogy minden esetben feltárja és megértse az incidensek kiváltó okait.

A jelen szabályzatot megsértő munkavállalók ellen fegyelmi eljárást indítunk, ami a helyi jogszabályok szerint mulasztás vagy súlyos mulasztás miatt elbocsátást eredményezhet.

Amennyiben a nevünkben eljáró személyek és szervezetek szegik meg a jelen szabályzatban foglaltakat és a helyzet nem kerül kielégítően orvoslásra, felmondhatjuk a velük fennálló jogviszonyunkat.


VI. Jóváhagyás, felülvizsgálat rendszeressége, nyomon követés

A jelen Szabályzatot a PPF Igazgatósága vizsgálta felül, vitatta meg és hagyta jóvá. A jelen Szabályzat felülvizsgálatát és aktualizálását rendszeresen, legalább két évente kell elvégezni.

A jelen Szabályzat megsértése esetén a PPF utánkövetést folytat, melynek során minden eszközt felhasznál a szabálysértés kiküszöbölésére és megteszi az irányadó jogrendszer által lehetővé tett szükséges jogi és egyéb fegyelmi lépéseket.



GERALD KÜHR
CEO



SARKADI LÍVIA
HR ÉS JOGI IGAZGATÓ



STÉPHANE RE
CFO



TORSTEN JACOBS
COO

A szabályzat felülvizsgálata és aktualizálása

A szabályzat címe:	Modernkori rabszolgaság elleni szabályzat
Változat száma:	V1
A jelen változat hatálybalépésének napja:	2023. július 15.
Engedélyezte:	A PPF Igazgatósága
Személyi hatály:	Minden olyan személy, aki a PPF bármely vállalatánál vagy a nevében bármilyen minőségben dolgozik, köztük az alkalmazottakat minden szinten, igazgatókat, tisztségviselőket, kölcsönzött munkavállalókat, kiküldetésben dolgozó munkavállalókat, önkénteseket, szakmai gyakorlaton részt vevő hallgatókat, képviselőket, vállalkozókat, külső tanácsadókat, harmadik felek képviselőit és az üzleti partnereket
A szabályzat felülvizsgálatának rendszeressége:	A hatálybalépés napjától számított 2 év
A felülvizsgálati ciklus nyilvántartásáért felelős:	Jogtanácsos

Változáskövetés:	
Dátum: 2023. július 15.	A Modernkori rabszolgaság elleni szabályzat 1. verziójának létrehozása (V1)
Jóváhagyta:	A PPF Igazgatósága