



POLITYKA DOTYCZĄCA WSPÓŁCZESNEGO NIEWOLNICTWA

I. Wprowadzenie

Współczesne niewolnictwo jest przestępstwem i naruszeniem podstawowych praw człowieka. Może przybrać różne formy, takie jak niewolnictwo, poddaństwo, praca przymusowa i obowiązkowa oraz handel ludźmi, których wszystkie łączy pozbawienie danej osoby wolności przez inną osobę w celu wykorzystania jej dla osobistych lub komercyjnych korzyści.

Wszystkie spółki należące do Grupy PPF oraz wszystkie firmy w których spółki Grupy PPF posiadają większościowe udziały, większościowe prawo głosu albo bezpośredni lub pośredni wpływ kontrolny (dalej: **Spółki PPF lub PPF**) stosują podejście zerowej tolerancji dla współczesnego niewolnictwa i zobowiązują się do etycznego i uczciwego postępowania we wszystkich kontaktach i relacjach biznesowych oraz do wdrażania i egzekwowania skutecznych systemów i kontroli w celu zapewnienia uniknięcia współczesnego niewolnictwa w każdym miejscu naszej własnej działalności i łańcuchach dostaw.

Oczekujemy takich samych wysokich standardów od wszystkich naszych kontrahentów, dostawców i innych partnerów biznesowych.

II. Zakres

Niniejsza polityka ma zastosowanie do wszystkich osób pracujących dla dowolnej spółki PPF lub w naszym imieniu w dowolnym charakterze, w tym prawników wszystkich szczebli, dyrektorów, kierowników, pracowników agencji, pracowników oddelegowanych, wolontariuszy, stażystów, agentów, wykonawców, konsultantów zewnętrznych, przedstawicieli stron trzecich i partnerów biznesowych (podwykonawców, dostawców, itp.).

Niniejsza polityka nie stanowi części umowy o pracę żadnego pracownika i może zostać zmieniona w dowolnym momencie.

III. Odpowiedzialność za politykę

PPF ponosi ogólną odpowiedzialność za zapewnienie zgodności niniejszej polityki z naszymi zobowiązaniami prawnymi i etycznymi oraz za przestrzeganie jej przez wszystkie osoby pozostające w zakresie naszej kontroli.

Komitet Wykonawczy ponosi główną i ciągłą odpowiedzialność za wdrażanie niniejszej polityki, jej stosowanie i skuteczność, zajmowanie się wszelkimi zapytaniami dotyczącymi tej polityki w celu zapewnienia skuteczności w przeciwdziałaniu współczesnemu niewolnictwu.

Kierownictwo wszystkich szczebli jest odpowiedzialne za zapewnienie zrozumienia i przestrzegania niniejszej polityki przez osoby im podlegające.

Zachęcamy do zgłaszania komentarzy, sugestii i zapytań, skierowanych do dyrektora ds. HR i prawnych.

IV. Zgodność z polityką

Zapobieganie, wykrywanie i zgłaszanie współczesnego niewolnictwa w zakresie dowolnej części naszej działalności lub łańcuchów dostaw jest obowiązkiem wszystkich osób pracujących dla nas

lub będących pod naszą kontrolą. Pracownicy są zobowiązani do unikania wszelkich działań, mogących prowadzić do naruszenia niniejszej polityki lub sugerować takie naruszenie.

Zachęcamy do możliwie najwcześniejszego zgłaszania obaw dotyczących wszelkich kwestii lub podejrzeń dotyczących współczesnego niewolnictwa w dowolnej części naszej działalności lub łańcuchów dostaw dowolnego poziomu dostawców.

Jeśli uważasz lub podejrzewasz, że doszło do naruszenia niniejszej polityki lub że może to nastąpić w przyszłości, musisz jak najszybciej powiadomić o tym swojego bezpośredniego przełożonego lub dyrektora ds. HR i prawnych LUB zgłosić sprawę zgodnie z naszą Polityką zgłaszania nieprawidłowości.

Jeśli masz niepewności co do tego, czy dane działanie, bardziej ogólnie traktowanie pracowników lub ich warunki pracy na dowolnym szczeblu naszego łańcucha dostaw czy działalności stanowią którąkolwiek z różnych form współczesnego niewolnictwa, musisz jak najszybciej zgłosić to swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub dyrektorowi ds. HR i prawnych LUB zgłosić sprawę zgodnie z naszą Polityką zgłaszania nieprawidłowości.

Naszym celem jest zachęcanie do otwartości i będziemy wspierać każdą osobę, która w dobrej wierze zgłosi prawdziwe obawy w ramach niniejszej polityki, nawet jeśli okażą się one błędne. Zobowiązujemy się do zapewnienia, że nikt nie zostanie potraktowany w niekorzystny sposób w wyniku zgłoszenia w dobrej wierze podejrzenia odnośnie tego, że współczesne niewolnictwo w jakiegokolwiek formie ma lub może mieć miejsce w jakiegokolwiek części naszej działalności lub w którymkolwiek z naszych łańcuchów dostaw.

Szkodliwe traktowanie obejmuje zwolnienie, postępowanie dyscyplinarne, groźby lub inne niekorzystne traktowanie związane ze zgłoszeniem wątpliwości.

Jeżeli uważasz, że padłeś ofiarą takiego traktowania, musisz niezwłocznie poinformować o tym swojego bezpośredniego przełożonego. Jeśli sprawa nie zostanie rozwiązana, a jesteś pracownikiem, musisz zgłosić sprawę zgodnie z naszą Polityką zgłaszania nieprawidłowości.

V. Naruszenia niniejszej polityki

Wszelkie potencjalne naruszenia niniejszej polityki zostaną kompletnie zbadane, a PPF zobowiązuje się do odszukania pierwotnej przyczyny wszelkich incydentów.

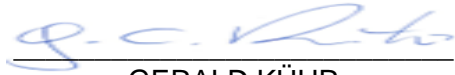
Wobec każdego pracownika, który naruszy niniejszą politykę, zostaną podjęte działania dyscyplinarne zgodnie z lokalnymi przepisami prawnymi, które mogą skutkować zwolnieniem za niewłaściwe postępowanie lub rażące wykroczenie.

Jeśli nie zostaną podjęte zadowalające środki zaradcze, mamy prawo do zakończenia naszych relacji w innymi osobami lub organizacjami pracującymi w naszym imieniu w przypadku naruszenia niniejszej polityki przez nich.

VI. Zatwierdzenie, termin przeglądu, monitorowanie

Niniejsza Polityka została poddana przeglądowi, omówiona i zatwierdzona przez Komitet Wykonawczy PPF. Politykę należy poddać przeglądowi i regularnej aktualizacji, nie rzadziej niż co dwa lata.

PPF prowadzi kontrolę, a w przypadku naruszenia niniejszej Polityki PPF wykorzysta wszelkie środki w celu wyeliminowania tych naruszeń i podejmie niezbędne kroki prawne i inne środki dyscyplinarne dozwolone przez odpowiednie systemy prawne.



GERALD KÜHR
Dyrektor Generalny



LÍVIA SARKADI
Dyrektor ds. zasobów ludzkich i prawnych



STÉPHANE RE
Dyrektor Finansowy



TORSTEN JACOBS
Dyrektor Operacyjny

Szczegóły dotyczące przeglądów i aktualizacji polityki

Nazwa polityki:	Polityka dotycząca współczesnego niewolnictwa
Numer wersji:	V1
Data wejścia w życie niniejszej wersji:	15 lipca 2023 r.
Autoryzowane przez:	PPF Executive Committee
Zakres:	Wszystkie osoby pracujące dla dowolnej spółki PPF lub w jej imieniu w dowolnym charakterze, w tym prawnicy wszystkich szczebli, dyrektorzy, kierownicy, pracownicy agencji, pracownicy oddelegowani, wolontariusze, stażyści, agenci, wykonawcy, konsultanci zewnętrzni, przedstawiciele stron trzecich i partnerzy biznesowi
Cykl przeglądu Polityki:	co 2 lata od daty wejścia w życie
Odpowiedzialność za cykl przeglądu:	Radca prawny

Historia przeglądu:	
Data: 15 lipca 2023 r.	Stworzenie wersji V1 Polityki dotyczącej współczesnego niewolnictwa
Zatwierdzone przez:	PPF Executive Committee