



BELEID MODERNE SLAVERNIJ

I. Introductie

Modern slavernij is een misdrijf en een schending van fundamentele mensenrechten. Er komen verschillende vormen voor, zoals slavernij, lijfeigenschap, gedwongen en verplichte arbeid en mensensmokkel, die allemaal gemeen hebben dat de vrijheid van een persoon wordt beperkt door iemand anders met als doel de persoon uit te buiten voor persoonlijk of commercieel gewin.

Alle bedrijfsonderdelen die tot PPF behoren en alle ondernemingen waarin PPF een meerderheidsbelang heeft, meerderheidsstemrecht heeft of een directe of indirecte controlerende invloed uitoefent (verder: **PPF ondernemingen of PPF**) hebben een nultolerantie benadering als het gaat om modern slavernij, en we zijn toegewijd om ethisch en met integriteit op te treden in al onze zakenactiviteiten en relaties en om effectieve systemen en controlemechanismes te implementeren en te opereren om te zorgen dat modern slavernij nergens in onze ondernemingen of toeleverketens plaatsvindt.

We verwachten dezelfde standaarden van al onze contractuele partners, leveranciers en andere zakenpartners.

II. Reikwijdte

Dit beleid is van toepassing op alle personen die werken voor ondernemingen van PPF of in opdracht van PPF in welke capaciteit dan ook, inclusief werknemers op alle niveaus, directeuren, stafleden, uitzendkrachten, uitbestede werknemers, vrijwilligers, stagiaires, agenten, aannemers, externe adviseurs, vertegenwoordigers en zakenpartners (onderaannemers, toeleveranciers, etc).

Dit beleid is geen onderdeel van werknemerscontracten en kan worden gewijzigd op elk moment.

III. Verantwoordelijkheid voor het beleid

PPF heeft de algemene verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat dit beleid overeenstemt met onze wettelijke en ethische verplichtingen, en dat al degene waarover wij controle hebben, eraan voldoen.

Het Executive Committee heeft de primaire en dagelijks verantwoordelijkheid voor het implementeren van dit beleid, het gebruik ervan en de effectiviteit ervan, en het omgaan met vragen en opmerkingen in verband ermee om te verzekeren dat het effectief is in het tegengaan van moderne slavernij.

Management van alle niveaus is er verantwoordelijk voor dat zij die aan hen rapporteren, dit beleid begrijpen en eraan voldoen.

Opmerkingen, suggesties en vragen worden aangemoedigd en dienen te worden gezonden aan het Hoofd HR en Legal Officer.

IV. Voldoen aan het beleid

Het voorkómen, waarnemen, en rapporteren van moderne slavernij in welk onderdeel dan ook van onze zakenactiviteiten of bij de toelevering is de verantwoordelijkheid van allen die voor ons werken of onder onze controle staan. U dient elke activiteit te vermijden die kan leiden tot het schenden van dit beleid of de suggestie kan wekken dat het beleid geschonden wordt.

U wordt aangemoedigd om zorgen te uiten over elk geval of vermoeden van moderne slavernij in alle onderdelen van onze onderneming en de toelevering, van elk leverancierssegment op het vroegste moment mogelijk.

Als u gelooft dat er zich een schending van dit beleid heeft voorgedaan of zich in de toekomst zou kunnen voordoen, dient u hierover zo snel mogelijk de lijnmanager of het Hoofd HR en de Legal Officer te informeren, of een rapportage te maken in het kader van het klokkenluidersbeleid.

Als u niet zeker weet of een bepaalde handeling, de behandeling van arbeiders in het algemeen, of hun werkomstandigheden binnen een segment van onze toeleveringsketen of onze commerciële activiteiten, één van de diverse vormen van modern slavernij vertegenwoordigt, gelieve dit zo snel mogelijk met de lijnmanager of het Hoofd HR en Legal Counsel te bespreken of te rapporteren volgens de richtlijnen van ons klokkenluidersbeleid.

We proberen openheid te bevorderen en ondersteunen iedereen die in het kader van dit beleid oprechte zorgen uit, ook als deze achteraf onjuist blijken te zijn geweest. We zijn toegewijd te verzekeren dat niemand zal lijden als gevolg van nadelige behandeling naar aanleiding van het te goeder trouw uiten van zorgen dat moderne slavernij in welke vorm dan ook plaatsvindt in een onderdeel van onze onderneming of in de toelevering.

Nadelige behandeling omvat ontslag, disciplinaire actie, bedreigingen, of andere ongunstig behandelingen als gevolg van het uiten van zorg.

Indien u gelooft dat u dit soort behandeling hebt ondergaan, dient u uw lijnmanager zo snel mogelijk te informeren. Als het geval niet naar een oplossing wordt gebracht en u bent werknemer, dan dient u het te rapporteren in overeenstemming met het klokkenluidersbeleid.

V. Schendingen van dit beleid

Elke vorm van potentiële schending van dit beleid zal leiden tot een diepgaand onderzoek en PPF is sterk geïnteresseerd om de dieperliggende oorzaak van incidenten te begrijpen.

Elke werknemers die dit beleid schendt zal disciplinaire actie tegemoet kunnen zien, wat kan leiden tot het ontslaan vanwege wangedrag of ernstig wangedrag onder lokale wetgeving.

In geval adequate maatregelen naar oplossingen toe niet worden genomen, zullen we onze relatie met andere individuen en organisaties die voor ons werken, verbreken als zij dit beleid schenden.

VI. Goedkeuring, herzieningsperiode, monitoring

Dit beleid is herzien, bediscussieerd en goedgekeurd door PPF's Executive Committee. Het beleid dient regelmatig te worden herzien en bijgewerkt maar minstens één keer per twee jaar.

PPF voert aanvullende acties uit en in het geval het beleid geschaad wordt, zal PPF alle ter beschikking staande en noodzakelijke gerechtelijke middelen aanwenden om wettelijke en disciplinaire stappen te zetten voor zover deze mogelijk zijn binnen de respectievelijke rechtssystemen.



GERALD KÜHR
CEO



LÍVIA SARKADI
CHIEF HR & LEGAL OFFICER



STÉPHANE RE
CFO



TORSTEN JACOBS
COO

Details voor herzieningen en beleidsupdates

Naam beleid:	Beleid modern slavernij
Versienummer:	V1
Effectieve datum deze versie:	15 juli 2023
Geautoriseerd door:	PPF Executive Committee
Reikwijdte:	Alle personen die werken voor ondernemingen van PPF of in opdracht van PPF in welke capaciteit dan ook, inclusief werknemers op alle niveaus, directeuren, stafleden, uitzendkrachten, uitbestede werknemers, vrijwilligers, stagiaires, agenten, aannemers, externe adviseurs, vertegenwoordigers en zakenpartners
Cyclus beleidsherziening:	2 jaar vanaf effectieve datum
Geadresseerde verantwoordelijk voor cyclus beleidsherziening:	Legal Counsel

Geschiedenis herziening:	
Datum: 15 juli 2023	Creatie V1 van beleid modern slavernij
Goedgekeurd door:	PPF Executive Committee